

7ª edición

Se entregaron certificados del programa Oportunidad Trabajo

Durante la ceremonia realizada en el Salón de Usos Múltiples del parque Villa Dolores, 30 personas, que formaron parte del programa por seis meses, recibieron su certificado.

Publicado: 02/03/2026 - 12:00 / Última actualización: 02/03/2026 - 12:55

[COMPARTIR](#)

Autor: Florencia Costa / IM



Cierre y entrega de certificados a participantes de la 7ª edición de programa Oportunidad Trabajo, 02 de marzo de 2026



El 2 de marzo se realizó el acto de cierre y entrega de certificados a los participantes del programa Oportunidad Trabajo, en su séptima edición.

En la instancia recibieron su certificado de participación 30 personas que formaron parte del programa durante seis meses, derivadas por distintas áreas de la Intendencia de Montevideo. En este último período, el proyecto fue referenciado por la **Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social** de la **División Políticas Sociales**.

El **Centro Interdisciplinario de Estudio sobre Desarrollo (CIEDUR)** fue la organización de la sociedad civil encargada de acompañar el proceso socio-laboral de las personas participantes.

El programa está dirigido a personas de entre 18 y 64 años y contempla cupos específicos para promover la inclusión: 12% para personas afrodescendientes; 8% para personas con discapacidad; 4% para personas trans; 2% para personas en situación de calle; 2% para mujeres víctimas de violencia basada en género derivadas de Comuna Mujer; 2% para mujeres trabajadoras sexuales habilitadas por el Ministerio de Salud Pública; 2% para personas recientemente liberadas; y 2% para población migrante. Asimismo, se dispuso un cupo para participantes del programa 24 Horas del Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay, en el marco del convenio vigente.

Durante el desarrollo del proyecto, las personas participantes realizaron tareas de:

- Limpieza integral de las instalaciones del parque.
- Mantenimiento de áreas verdes y espacios exteriores.
- Mantenimiento del vivero de flora nativa y de la huerta.
- Reparación y acondicionamiento de instalaciones.
- Implementación de un plan de gestión de residuos en el predio.

La propuesta educativa incluyó ejes temáticos orientados al fortalecimiento de habilidades transversales para el trabajo y al abordaje de problemáticas cotidianas que pueden constituir barreras para la inserción laboral, tales como violencia de género, consumo problemático de sustancias, organización de los cuidados, derechos laborales, autonomía económica, reanimación cardíaca básica y manipulación de alimentos, entre otros.

Asimismo, se brindó formación en habilidades técnicas específicas vinculadas a huertas, flora y fauna, y al cuidado y protección del medio ambiente.

¿Encontraste un error en la página? [Enviar reporte.](#)



Sugerencias, reconocimientos, quejas y consultas:

 Buzón Ciudadano