

SESIÓN 4 - EL ROL DE LAS EMPRESAS EN LA CORRESPONSABILIDAD Y LOS CUIDADOS

JUEVES 29 de SEPTIEMBRE DE 2022

11.30 hrs (GMT-3) - URY/AR/BR/CHILE

10.30 hrs BO

9.30 hrs PANAMÁ/COL/MX

8.30 hrs CR/CENTROAMERICA

Link para registro: www.bit.ly/CicloWEPs_ALC

CONTEXTO

- Existe una creciente conciencia, interés y compromiso de **las empresas** del sector público y privado sobre el valor y los beneficios de la igualdad de género, el empoderamiento económico de las mujeres y su papel para lograrlo.
- Existe también un aumento en la demanda de parte de las empresas para desarrollar políticas y prácticas vinculadas a estos temas.
- En 2010, ONU MUJERES junto con Pacto Global crearon los WEPs – Principios de Empoderamiento de las Mujeres – Women Empowerment Principles, con el fin de brindar una plataforma orientativa a las empresas para gestionar con enfoque de género.
- Los WEPs constituyen la mayor plataforma a nivel mundial para la acción de las empresas. Actualmente cuenta con casi 7.000 adhesiones de empresas a nivel global y 1.700 en América Latina y El Caribe (la región del mundo con más empresas adheridas a los WEPs)

OBJETIVO DEL WEBINAR y DEL CICLO WEPs LAC

- Crear un espacio de networking entre las empresas que quieren promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en toda la región.
- Promover un mayor compromiso de las empresas con los WEPs
- Fortalecer sus capacidades para implementar estos compromisos, a través de webinars temáticos sobre implementación de WEPs, buenas prácticas regionales y globales.
- Generar un espacio donde se sostenga, inspire y capacite a la comunidad de empresas WEPs en la región y a las empresas que aún no hayan adherido también, con temáticas específicas sobre implementación de WEPs y sumando buenas prácticas de la región pero también de Europa, Asia y Norteamérica.
- Presentar a la comunidad empresarial las estrategias e iniciativas que ONU MUJERES tiene para el relacionamiento con el sector privado y así promover potenciales futuros proyectos conjuntos.

ACERCA DE LA TEMÁTICA ESPECÍFICA – SESIÓN 4

- Las mujeres ocupan en promedio en nuestra región 2.6 veces más de su tiempo que los hombres en trabajo no remunerado, siendo los cuidados de niños/as, adultos/as mayores y personas en situación de discapacidad las tareas que ocupan la mayor parte de este trabajo no remunerado.
- Las dificultades que viven cotidianamente las mujeres para conciliar los cuidados del hogar con su trabajo remunerado es evidente y se profundizó durante la Pandemia de COVID 19
- La corresponsabilidad social y de género (esto es, compartir las tareas no remuneradas y de cuidados) resulta clave para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- Las empresas tienen un rol fundamental en este tema, y pueden ser agentes de cambio, promoviendo medidas vinculadas a la corresponsabilidad fundamentalmente de 3 tipos: tiempo, dinero, servicios.
- Está comprobado que estas medidas son beneficiosas – no solo para las mujeres trabajadoras – sino para las empresas, las familias y las infancias.
- En este webinar repasaremos los conceptos de corresponsabilidad social y de cuidados, al tiempo que 4 organizaciones de nuestra región compartirán casos de éxito – buenas prácticas referidas a la temática.

AGENDA –SESIÓN 4 – JUEVES 29 de SEPTIEMBRE, 2022.

EL ROL DE LAS EMPRESAS EN LA CORRESPONSABILIDAD Y LOS CUIDADOS

Hora GMT-3	TEMA	A CARGO DE
11:30 a 11:35 (5 min)	Bienvenida General	Teresa Pérez del Castillo
11:35 a 11:50 (15 min)	Contexto y presentación: “Corresponsabilidad social y cuidados en el mundo empresarial”	Soledad Salvador Economista, consultora especialista en trabajo no remunerado, cuidados y corresponsabilidad. (Uruguay)
11:50 a 12:30 (10 minutos por caso)	Implementación y buenas prácticas:	
11:50 a 12:00	Buena práctica – BANISTMO	Arleen Díaz Vergara / Vicepresidente de Gestión Humana y Cultura – BANISTMO (Panamá)

12.00 a 12.10	Buena práctica – Alcaldía de Bogotá	- Diana Parra / Subsecretaria del Cuidado y Políticas de Igualdad – Alcaldía de Bogotá (Colombia) - Danone/Bonafont (México – a confirmar) - Christian Hidalgo, Director de Talento – CHUBB (México)
12.10 a 12.20	Buena práctica – Danone / Bonafont	
12.20 a 12.30	Buena práctica – CHUBB	
12.30 a 12.45 (15 min)	Potenciales proyectos ONU MUJERES – Sector privado.	Ursula Araya Consultora en Alianzas y Movilización de Recursos con Sector Privado – ONU MUJERES – Oficina Regional para las Américas y el Caribe
	Interacción con participantes y cierre	Teresa Pérez del Castillo